

Decálogo de acción 2020 de la Asociación de Amistad Hispano Francesa Mujeres Avenir para conseguir la igualdad profesional

1. Feminismo empresarial

Mujeres Avenir es una asociación cuyo campo de actuación se encuentra situado, de una forma natural, en esa categoría convencional fácilmente reconocible como **feminismo empresarial**. Es la única **asociación feminista** que se ha posicionado de una forma abierta como sólido referente en este ámbito, tanto a nivel nacional como internacional.

2. Una asociación con gran apoyo empresarial

Mujeres Avenir cuenta con un **gran apoyo empresarial**. Grandes, medianas y pequeñas empresas, tanto nacionales como internacionales y de sectores muy diversos, desde la automoción, la hostelería, la restauración, la consultoría o la banca, apoyan su actividad; como lo son Renault, Accor, Sodexo, Mazars, PSA, Aegon, Corte Inglés y otras muchas empresas, mediante diferentes formas de colaboración, apoyan la actividad de nuestra asociación. En este sentido, Mujeres Avenir mantiene con algunos miembros de la CEOE una colaboración, a través del Consejo Asesor de nuestra asociación, que resulta muy útil como plataforma de intercambio de ideas -y que a ambas partes nos enriquece-, a pesar de las posibles divergencias derivadas de nuestras independientes estrategias al respecto.

3. Profesionales voluntarias de alto nivel

Consecuencia de lo reseñado en el apartado 1 de este decálogo, Mujeres Avenir es una asociación que está conformada por profesionales de alto nivel profesional, con importantes -y variadas- trayectorias profesionales. Entre éstas mujeres, forman parte de su Junta Directiva, un formidable número de mujeres que han sido o son directivas de empresas cuyas marcas son de reconocido prestigio, como lo es el caso de **María Luisa de Contes** que fue Secretaria General de Renault España y Directora de la Responsabilidad Social Corporativa, **Carina Cabezas**, actual Presidenta de Sodexo España, **María Estefanía Narrillos**, Directora financiera de Iberia y Maghreb en Groupe PSA, **Rebeca Ávila**, Directora RSC de Accor en Europa, **Marta**

Blázquez, Vicepresidenta de Faconauto, o **Anne Laure Viard**, socia de Mazars, entre otras muchas.

Su Consejo Asesor también está compuesto por personalidades importantes en el mundo público y empresarial, como lo es la directora del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas -CNIO- **Doña María Blasco Marhuenda**, o ex ministras como **Doña Ángeles González-Sinde**, o la Secretaria General de la Fundación del Museo del Prado **Nuria de Miguel**, o el presidente de la Fundación Sagardoy **Juan Antonio Sagardoy**, o el presidente de la CEOE **Antonio Garamendi**, etc -ver composición completa en nuestra web-.

Todas estas personas trabajan de forma totalmente **voluntaria** -y cada una desde su ámbito- en pro de la igualdad, y con el objetivo de lograr hacer efectiva una sociedad mejor.

4. Francofonía e iberofonía

Mujeres Avenir es una asociación hispano-francesa compuesta por **mujeres** de distintos países y que cuenta con el apoyo de empresas mayoritariamente hispanas y francesas. Lógicamente, nuestras actividades están principalmente enfocadas hacia el mundo de la llamada **francofonía** y también de la **iberofonía**, lo que la aporta a nuestra asociación un **enfoque multicultural** de gran utilidad a la hora de cumplir sus objetivos.

5. Apoyo institucional.

Mujeres Avenir no está vinculada a ningún signo político, al tiempo que recibe apoyo institucional **de los diferentes gobiernos** de Francia y España. Por ello, la asociación mantiene una relación muy cercana con el **cuerpo diplomático** de nuestros dos países de referencia, y recibe el apoyo constante en sus eventos mensuales de la Embajada de Francia en España y también en los actos con dimensión internacional de la Escuela Diplomática de España, y ha organizado numerosas ponencias dedicadas al papel de la mujer en el cuerpo diplomático, en las que han colaborado y asistido embajadoras acreditadas en España de diversos países de todos los continentes, resultando ser de especial relevancia social la “Conferencia Internacional Mujer y Diplomacia en Madrid” que desde hace años se viene celebrando en colaboración con la Escuela Diplomática de España, con ocasión de la celebración del Día Internacional de la Mujeres y la entrega de los premios anuales de Mujeres Avenir.

6. Fomento de redes de Mujeres en las empresas

Mujeres Avenir trabaja para el fomento o la creación de un espacio organizativo dentro de las empresas, en el que las mujeres se encuentren, intercambien ideas y experiencias, e incluso, puedan actuar de una manera práctica, a fin de obtener resultados positivos en la consecución de objetivos concretos en el fomento para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. A estos espacios los hemos denominado “redes de mujeres”, y son ejemplos de ellos las redes de mujeres que ya existen en empresas relacionadas con nuestra asociación: la red women@Renault, la red Women Engages for PSA, la red Women as leaders in Pwc, la red Mixcity España de la banca BNP Paribas, la red de mujeres en Faconauto, la red Riise de Accor, etc. Asimismo, al tiempo que impulsamos la creación de estas “redes” dentro de las empresas, organizamos conferencias a nivel nacional donde intercambiamos experiencias entre las representantes de estas “redes” y fomentamos el *net working*.

7. Intercambio de Best-Practices de igualdad

Mujeres Avenir también favorece el **intercambio de best-practices en igualdad** entre **diferentes países**. Las profesionales que integran o apoyan las “redes” de mujeres, cada una desde su área de especialización, utilizan sus conocimientos para examinar la situación actual del feminismo empresarial desde muy diferentes sectores, con especial atención a las distintas medidas legislativas adoptadas por diversos países; lo cual, nos permite tener una visión global, para así reclamar la aplicación a nivel nacional, de aquellas normas que favorecen la igualdad y que han sido adoptadas por otros países y que han dado resultados económicos óptimos.

8. La Igualdad profesional como reto

Mujeres Avenir trabaja día a día para conseguir avanzar en la **igualdad profesional**, favoreciendo el debate sobre temas relevantes que supongan un impacto real en favor de la igualdad; en este sentido, son objeto de especial atención la promulgación de normas legales determinantes como el de las denominadas “Cuotas en los Consejos de Administración”, que ya existen en países del espacio europeo al que pertenecemos, o las denominadas “Cuotas en los Comités de Dirección de las Empresas”, o el debate sobre la necesaria aplicación de normas de “Protección legal de las mujeres Delegadas de Igualdad, y de las líderes de las Redes de Mujeres en las empresas”, del mismo modo que existe una protección legal de los trabajadores elegidos como delegados de empresa o representantes sindicales.

9. Visibilidad de la mujer

Otro de nuestros principios fundamentales es trabajar para **favorecer la visibilidad de la mujer profesional** en todos los ámbitos y desde todas las ópticas. Por ello, nuestros eventos se dedican a temas muy variados tales como la economía circular, juzgar con perspectiva de género, las mujeres en la ciencia, el fomento del talento de la mujer dentro de las empresas, etc.

Estos actos reúnen a destacadas referentes en sus áreas que comparten una trayectoria profesional de conocimiento para ayudar al resto de las mujeres a desarrollarse profesionalmente en igualdad. Las jornadas de Mujeres Avenir ofrecen un **alto nivel de reflexión**, muy necesario para la sociedad actual, prueba de lo cual la asociación cuenta con amplia difusión en grandes medios de comunicación españoles, franceses e internacionales.

10. Las jóvenes: el futuro

Mujeres Avenir se preocupa por las **nuevas generaciones**, que son el presente y el futuro y que tienen la importante función de trabajar desde el comienzo de su andadura laboral para que la igualdad empresarial y profesional sea completamente efectiva algún día. Para ello, Mujeres Avenir **ha creado su “Comisión joven; mujeres por la Conexión”**, que da voz y visibilidad a las nuevas generaciones de mujeres.